

Top-Arbeitgeber im Sozial- und Gesundheitswesen in Niedersachsen

Bei unserem Auftraggeber handelt es sich um ein in Trägerschaft eines namhaften Wohlfahrtsverbandes stehendes Fachkrankenhaus für Psychiatrie und Psychotherapie, psychosomatische Medizin und Psychotherapie sowie Kinder- und Jugendpsychiatrie und -psychotherapie. Mit knapp 600 stationären Planbetten und mehr als 200 Plätzen für die teilstationäre und forensische Psychiatrie werden in einem Einzugsgebiet von etwa 880.000 Einwohnern rund 8.000 Patienten pro Jahr versorgt. Als regional großer und anerkannter Arbeitgeber werden auch circa 100 Ausbildungsplätze im Bereich Pflege, Handwerk und Verwaltung angeboten. Wir suchen im Zuge einer geordneten Nachfolge zum nächstmöglichen Termin eine fachkompetente, prozessorientierte und menschlich überzeugende HR-Persönlichkeit als

Abteilungsleiter (w/m/d) Operatives Personalmanagement

In dieser Position sind Sie direkt dem Geschäftsbereichsleiter Personal unterstellt und für das operative Personalmanagement des Fachkrankenhauses sowie weiterer zugeordneter Einrichtungen mit rund 1.400 Mitarbeitenden innerhalb der Betriebsführung verantwortlich. Sie sorgen mit sieben Mitarbeitenden in Ihrer Abteilung für die zentrale Koordination, Steuerung und qualitativ messbare Optimierung sämtlicher Personalprozesse von der Einstellung bis zur Lohn- und Gehaltsabrechnung, sind mit einer hohen Serviceorientierung kompetenter Ansprechpartner für die rund 100 Führungskräfte und stellen die Einhaltung der aktuellen tarif- und arbeitsrechtlichen Bestimmungen sicher. Sie arbeiten eng mit dem HR-Leitungsteam zusammen und stehen zusätzlichen Aufgaben im Rahmen Ihrer Weiterentwicklung offen gegenüber. Es erwartet Sie eine angenehme Unternehmenskultur mit flexibler Arbeitszeitgestaltung.

Für diese überaus interessante und verantwortungsvolle Herausforderung suchen wir eine im Personalmanagement erfahrene und dynamische Persönlichkeit, die mindestens vier bis sechs Jahre HR-Führungserfahrung mitbringt und nun einen neuen oder nächsten Entwicklungsschritt anstrebt. Sie haben als Ausbildungsbasis z. B. ein betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwirtschaft oder vergleichbare Abschlüsse bzw. Erfahrungen in der Personalarbeit. Entscheidend ist das fundierte in der Praxis bewährte Fachwissen. Gute Kenntnisse in der IT-gestützten Abrechnung, idealerweise mit P&I LOGA oder anderen Systemen werden erwartet. Ebenso zeichnen Sie sich durch nachhaltiges Wissen bei tarif-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Themen aus und werden bei der Mitarbeiterschaft als serviceorientiert, kommunikativ und zuverlässig wahrgenommen. Eine abgestimmte und struk-

turierte Einarbeitung, wissenschaftlich fundierte Fort- und Weiterbildungen, ein hohes Maß an Gestaltungsmöglichkeiten sowie eine marktgerechte Vergütung werden Sie bestimmt überzeugen.

Wenn Sie sich bei den gestellten Anforderungen wiederfinden, dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Für weitere mündliche Vorabinformationen steht Ihnen dabei der Berater **Christian Strauß** unter der Rufnummer 04161 - 51 98 10 gern zur Verfügung. Ihre vollständigen und qualifizierten Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an die unten genannte **E-Mail-Adresse** unter der **Kennziffer 21 043** an die Tadewald Personalberatung GmbH, Am Markt 1, 21614 Buxtehude. Die absolute Diskretion Ihrer Interessensbekundung und Bewerbung sichern wir Ihnen zu. Es gelten unsere [Datenschutzbestimmungen](#).



Tadewald Personalberatung GmbH
Tel.: 04161 – 51 98 10 | Fax: 04161 – 51 98 99
personalberatung@tadewald.de
www.tadewald.de